



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 47]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 6, 1997/अग्रहायण 15, 1919

No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 6, 1997/AGRAHAYANA 15, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह ग्रालग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधान नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)
and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1997

सा. का. नि. 389:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए,
और उत्तर पूर्वी परिषद संचिवालय, शिलांग भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उनका संवेद्ध लेखाकार के पद में है,
उन वातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्होंने ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है
पूर्वोत्तर परिषद संचिवालय, शिलांग में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाते हैं, अत्रीत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रागम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद संचिवालय, शिलांग, लेखाकार
(समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन
नियमों से उपाधि अवृसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, अधिकृतां आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, अधिकृतां आदि और उसमें संबंधित अन्य
वातों की होगी जो उक्त अवृसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधित हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति कापात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्रति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आशु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आशु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	3	5	6	7
सेक्रेटारी	3*	साधारण केन्द्रीय	1640-60-2600-	चयन अध्याता अध्ययन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के सेवा, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(1997)	समूह "ख"	द. रो.-			
		(अराजपात्रता)	75-2900			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यात्रि कोई हो। लिए विवह आशु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की वशा में लागू होती या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

प्रोत्साहित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्साहित :

ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष निर्यामित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कर्तनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्साहित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जर्वाक उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या वो वर्ष इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने दिसे कर्तनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्साहित के लिए अपनी पर्यावरका की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

अ. (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक जिसने निर्यामित आधार पर पदधारण किया हुआ है; या

(2) केन्द्रीय सचिवालय लिंपक सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिंपक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष निर्यामित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है; जिसके न हो सकने पर

ब. केन्द्रीय सरकार के द्वारा आवधारी :—

(क) (1) जो निर्यामित आधार पर सदृश पदधारण धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400—2300/2660 रु. के बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष निर्यामित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1200—3040 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष निर्यामित सेवा की है; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और संस्थान या समतुल्य प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट का कार्य तीन वर्ष का अनुभव है।

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उन्हीं ।

(पोपक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पर्सनल में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में टोक पहुँचे धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए अतिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने वाली अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होती ।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ब्र”
विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. उप सचिव/निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद्	—प्रधानमंत्री
2. सहायक महाडाकपाल (पी.एस. आई)	महाडाकपाल
कार्यालय, शिलांग	—सदस्य

मोट :—मुख्य नियम, दि. 26.11.1983 के भा. का. नि. 962 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th November, 1997

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern

Council Secretariat, Shillong, Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so do-

ing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	4	5
Accountant	3*(1997)	General Central Service, Group 'B' *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 1640-60- 2600-EB-75; 2900/-.	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for directs recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any, for directs recruits	Method of recruitment: Whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled, by various methods.
--	--	---	--	---

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Promotion: Assistant with five years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grades alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	1. Deputy Secretary/ Director, North Eastern Council : —Chairman. 2. Assistant Post Master General (PMT) PMG's Office, Shillong : —Member.	
Transfer on deputation :		
(a) (i) Assistant of Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with eight year's regular service in the grade; and		
(b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work, failing which		
B. Officers of the Central Government ;		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600; or (iii) with eight year's regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent;		
(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training		

Management or equivalent and possess three years' experience of cash, account and budget work.

or

A pass in the Subordinate Accounts service or equivalent examination conduct by any of the Accounts Department of the Central Government.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration on appointment on deputation).

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. 4/21/95, No. II]
N.D. GEORGE, Director, (NEC)

"Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 962 dated the 26th November, 1993."

संचार मंत्रालय

(दूर-संचार विभाग)

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1997

सा.का.नि. 390—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा नियम, 1994 में श्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा (संशोधन) नियम, 1997 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा नियम, 1994 में—

(i) नियम 4 के उपनियम (i) में, "इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को शब्दों के स्थान पर "डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा, संशोधन नियम 1997" शब्द कोष्ठक और अंक, रखे जाएंगे।

(ii) अनुसूची I से IV के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

[नियम 4(1) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्मिलित किए गए उद्योग पदों के नाम, संख्या और वेतनमान

क्र. सं.	पद का नाम	पद की संख्या	योग	वेतनमान	
1	2	3	4	5	6
दूरसंचार डाक क्षेत्र					
(क)	ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य)	1	—	1	7300-100-7600 रु.
(ख)	सिविल इंजीनियर				
1.	मुख्य इंजीनियर (सिविल/माध्यस्थित)	15	2	17	5900-220-6700 रु.
2.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/ संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण (सिविल)/ अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/ निदेशक (निर्माण कार्य) (चयन श्रेणी)				4500-150-5700 रु.
3.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/ संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/ अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/ निदेशक (निर्माण कार्य)	82	09	91	3700-125-4700-150-5000 रु.
4.	कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) कार्य-सर्वेक्षण (सिविल)	158	32	190	3000-100-3500-125-4500 रु.
5.	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	49	—	49	2200-75-2800-रु. -100-4000 रु.
ग.	विद्युत इंजीनियर				
1.	मुख्य इंजीनियर (विद्युत)	5	—	5	5900-200-6700 रु.
2.	अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत)/ संकर्म कार्य अधीक्षण सर्वेक्षण (विद्युत) (चयन श्रेणी)	—	—	—	4500-150-5700 रु.
3.	अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षण (विद्युत)	27	2	29	3700-125-4700-150-5000 रु.
4.	कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) संकर्म सर्वेक्षण (विद्युत)	83	8	91	3000-100-3500-125-4000 रु.
5.	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)	12	—	—	2200-75-2800-रु. -100-4000 रु.
घ.	वास्तुविद्				
1.	ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	1	—	1	7300-100-7600 रु.
2.	मुख्य वास्तुविद्	4	—	4	5900-200-6700 रु.
3.	ज्येष्ठ वास्तुविद् (चयन श्रेणी)				4500-150-5700 रु.
4.	ज्येष्ठ वास्तुविद्	10	3	13	3700-125-4700-150-5000 रु.
5.	वास्तुविद्	27	8	35	3000-125-3500-125-4500 रु.
6.	उप वास्तुविद्	19	6	25	2200-75-2800-रु. -100-400 रु.

* 1996 में, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

एक पद प्राप्तिगत रखा गया है।

चयन श्रेणी पद भी सम्मिलित है।

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) गैर-कृतीय श्रेष्ठता परीक्षा विषय इस श्रेणी में पदों की अधिकानम संख्या ज्येष्ठ (शून्यटी पदों अवधि काडर में ज्येष्ठ कान वेतनमान और उनमें ऊपर के 20% सभी इयूटी पद के 15% के बराबर होगी और चयन श्रेणी में पदों की संख्या कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में मंजूरी कृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

टिप्पणी : उन विभिन्न श्रेणियों के वेतनमान अधिकृत रां. जी.एम. आर. 569 (ई.) दिनांक 30-9-97 के द्वारा नो अधिकृत वेतनमान में पूर्व के हैं।

अनुसूची-II

[नियम 7 का उप-नियम (2) देखिए]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम पर डाक और तार निर्माण-कार्य (मण्डु “क”) सेवा में सम्मिलित गहानक कार्यालय क्षेत्रीय (सिविल/विद्युत) के पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु सीमा किसी अधिकारी के पास—

(1) निम्नलिखित से इंजीनियर में डिग्री होगी :—

- (i) भारत में केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल के अधिनियम द्वारा नियमित विश्वविद्यालय, या
- (ii) संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझी जाने के लिए स्थापित शर्तों कोई शैक्षिक संस्था, या
- (iii) ऐसी अन्य अर्हताएं रखने वाली जो परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हैं, या
- (iv) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों, महाविद्यालयों या संस्थान में इंजीनियरी में और ऐसी शर्तों के अधीन जो इस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा, समय-समय पर, मान्यताप्राप्त हों, डिग्री/डिप्लोमा।

(2) ऐसे वर्ष, जिसमें परीक्षा हुई है, को पहली अगस्त को, 20 वर्ष की आयु प्राप्त की हो और 28 वर्ष को प्राप्त न की हो :

टिप्पणी : आपवायित मामलों में, आयोग उपर्युक्त अर्हताओं के रखने वाले अधिकारी को शैक्षिक रूप से अर्हतमान सकेगा। परन्तु यह जब तक आयोग का समाधान हो जाए कि उसने ऐसे अन्य संस्थानों द्वारा संचालित परीक्षाएं जिनका स्तर, आयोग की गयी में, परीक्षकों द्वारा प्रवेश न्याय संगत छहराता है, उसीने कर ली है।

टिप्पण 2 : कोई अधिकारी, जो किसी विदेशी विश्वविद्यालय से, जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, डिग्री लेने के आधार पर अन्यथा अर्हित है, आयोग को आवेदन कर सकेगा और आयोग के विवेकानुमार परीक्षा में प्रवेश पा सकेगा।

अनुसूची-III

[नियम 7 का उपनियम (3) देखिए]

(क) उप-वास्तुविद के पद के लिये अधिकारी के पास—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में वास्तुकला में स्नातक की डिग्री या समतुल्य वृत्तिक अर्हताएं हों, और

(ii) वह वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पण : 1 कोई अधिकारी जिसके पास किसी विदेशी विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री है जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, आवेदन कर सकेगा परन्तु तब जब वह वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन वास्तुकला परिषद् में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।

टिप्पण : 2. अर्हताएं अन्यथा मुश्खित अधिकारीयों की दशा में आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

(ख) ऐसे अधिकारीयों की आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी (सरकार द्वारा जारी अनुदेशों पर आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमित तारीख भारत में अधिकारीयों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा असम जिले का पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अधिकारीयों के लिये विहित की गई है।

अनुसूची-IV

[नियम 7(4) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित इयूटी पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रोन्ति क्षेत्र और अधिकारियों को प्रोन्ति पर नियुक्ति के लिये ठीक नींवें की श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम.सं.	श्रेणी (इयूटी पद)	भर्तों की श्रेणी	चयन क्षेत्र और प्रोन्ति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4
भाग-I—ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (निर्माण कार्य)			
1.	ज्येष्ठ उप-महानिदेशक (निर्माण कार्य) 7300-100-7600 रु.	प्रोन्ति द्वारा	सिविल और विद्युत उपकारणों में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के लिये अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।
भाग-II सिविल इंजीनियर			
1.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य इंजीनियर (सिविल) 5900-200-6700 रु.	प्रोन्ति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अधीक्षण इंजीनियर) सिविल संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय)/निदेशक (निर्माण कार्य) के लिये अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में (जिसमें गैर-कृत्योवचयन श्रेणी में सेवा यदि कोई हो भी है) 8 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा सेवा के समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा हो जिसमें सेकम सेकम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में की होनी चाहिए।
2.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) 4500-150-5700 रु.	सरकार द्वारा नियत समग्र निष्पादन अनुभव और अन्य किसी संवंधित विषयों को ध्यान में रख कर उपयुक्ता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा।	(i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के लिये अधिकारी जो उस चयन वर्ष के जिसके द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्त/भर्ती किया गया है, पश्चात्वर्ती वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के चौदों वर्ष में प्रवेश किया है।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) निदेशक (निर्माण कार्य) 3700-125-4700-150-5000 रु.	प्रोन्ति द्वारा	(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ब" पद से प्रोन्ति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।
4.	ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल) 3000-100-3500-125-4500 रु.	प्रोन्ति द्वारा	ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल) में एसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की हो।
महायक (कार्यपालक) इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने परिवीक्षा पूरी कर ली है और अपनी श्रेणी में 4 वर्ष ने अन्यून नियमित सेवा की हो में से ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत।			

1 2

3

4

5. कनिष्ठ काल/बेतनमान सहायक कार्यपालक
इंजीनियर
2200-75-2800-द.रो.-100-
4000 रु.

श्रायोग द्वारा संचालित इंजीनियरी
सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती
द्वारा।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी मुख्य इंजीनियर
(विष्युत)
5000-200-6700 रु.

2. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)
4550-150-5700 रु.

3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अधीक्षण
इंजीनियर (विष्युत) संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक
(विष्युत)
3700-120-1700-150-5000 रु.

प्रोन्नति द्वारा

समग्र कार्यपालन, मनुभव और किन्हीं
अन्य संबंधित विषयों को ध्यान में
रखते हुए उपयुक्तता पर आधारित
ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति द्वारा

(ii) सहायक इंजीनियर (सिविल) सहायक संकर्म
सर्वेक्षक (सिविल)/इंजीनियरी सहायक (सिविल)
जिन्होंने परिवीक्षा पूरी की है और अपनी श्रेणी
में 8 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और
जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
है, में से 50 प्रतिशत।

टिप्पणि : तथापि इन भर्ती नियमों के प्रधिसूचित
किये जाने की तारीख का नियमित आधार
पर सहायक इंजीनियर (सिविल) का पद
धारण करने वाले विद्यमान पदधारी/कार्यपालक
इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने
रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त
विश्वविद्यालय, संस्था से सिविल इंजीनियरी
डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने अपनी
श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

भाग-III विष्युत इंजीनियर

कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/अधीक्षण इंजीनियर
(विष्युत)/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (विष्युत) के
ऐसे अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में (जिसमें
गैर-कृत्यीय चयन श्रेणी में सेवा, यदि कोई
हो, सम्मिलित है) 8 वर्ष नियमित सेवा की
है या सेवा में समूह "क" पदों पर 17 वर्ष
नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम
4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा
में हो।

(i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे
अधिकारी जिन्होंने उस चयन वर्ष के जिसके
द्वारा सदस्य समूह "क" पद पर नियुक्ति/भर्ती
किया गया है के पश्चात् भर्ती वर्ष की पहली
जुलाई को समूह "क" सेवा के चौवहं वर्ष में
प्रवेश किया है।

(ii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी
जिन्होंने ज्येष्ठ काल बेतनमान और कनिष्ठ
प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के
9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा
ज्येष्ठ काल बेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया
है।

ज्येष्ठ काल बेतनमान, कार्यपालक इंजीनियर
(विष्युत); संकर्म सर्वेक्षक (विष्युत) के ऐसे
अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित
सेवा की है।

1	2	3	4
4. ज्येष्ठ काल वेतनमान कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत) 3000-100-3500-125-4500 रु.	प्रोन्ति द्वारा	(i) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) जिन्होंने परिवीक्षा पूरी कर ली है और अपनी श्रेणी में 4 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है, में से ज्येष्ठता सहयोग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत ।	
5. कनिष्ठ काल वेतनमान सहायक कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) 2200-75-2800-द. रो.-100-4000 रु.	आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा से सीधी भर्ती द्वारा ।	(ii) ऐसे सहायक इंजीनियर (विद्युत)/सहायक संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत)/इंजीनियरी सहायक (विद्युत) जिन्होंने परिवीक्षा प्रबंधि पूरी कर ली है और अपनी श्रेणी में 8 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और जिसके पास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	
	भाग 4 वास्तुविद	टिप्पण :—तथापि, इन भर्ती नियमों के अधिसूचित किये जाने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक इंजीनियर (विद्युत) का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारी कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पद पर प्रोन्ति के लिये पात्र अने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।	
1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	प्रोन्ति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य वास्तुविद) 5900-200-6700 रु.	प्रोन्ति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (ज्येष्ठ वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी (जिस में गैर कृत्यीय चयन श्रेणी में सेवा यदि कोई हो सम्मिलित है) में 8 वर्ष नियमित सेवा की है या उक्त सेवा में समूह “क” पद पर 17 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक सेवा में होनी चाहिये ।	
3. कनिष्ठ प्रशासनिक (चयन श्रेणी) 4500-150-5700 रु.	श्रेणी समग्र निष्पादन अनुभव और किन्हीं अन्य संबंधित विषयों को ध्यान में रखते हुए उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	(1) ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस चयन वर्ष के, जिसके द्वारा वह सदस्य समूह “क” पद पर नियुक्त/भर्ती किया गया है, के पश्चात्कर्ती वर्ष से संगणित वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश किया है ।	

1 2

3

4

4. कनिष्ठ प्रशासन श्रेणी (ज्येष्ठ वास्तुविद) 3700-125-4700-150-5000 रु.

प्रोन्नति द्वारा

5. ज्येष्ठ काल वेतनमान (वास्तुविद) 3000-100-3500-125-4500 रु.

प्रोन्नति द्वारा

(2) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ काल वेतनमान और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियमित संयुक्त सेवा के 9 वर्ष के साथ समूह "ख" पद से प्रोन्नति द्वारा ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में प्रवेश किया है।

ज्येष्ठ काल वेतनमान (वास्तुविद) के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(1) ऐसे उप वास्तुविद में से जिन्होंने अपनी श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है, 50 प्रतिशत

(2) ऐसे सहायक वास्तुविद (समूह "ख") में से 50% जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य है।

टिप्पणी : तथापि, इन भर्ती नियमों के अधिसूचित किये जाने की तारीख को नियमित आधार पर सहायक वास्तुविद के पद को धारण करने वाले विद्यमान पदधारी वास्तुविद के पद पर प्रोन्नति के लिये पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय संस्थान से वास्तुविद कला में डिप्लोमा या समतुल्य है और उन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

6. उप वास्तुविद
2200-75-2800-द.रो.-100-
4000 रु.

संघ स्कॉल सेवा आयोग के माध्यम से
सीधी भर्ती द्वारा

अनुसूची-V
(नियम 8 देखिए)

प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति का स्कोर और अर्हता तथा अनुभव संबंधी अपेक्षाएं

त्रैमासिक पद का नाम

न्यूनतम शैक्षिक अर्हता

पात्रता अपेक्षा

1

2

3

4

1. ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (साधारण) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—
(निर्माण कार्य)
सिविल इंजीनियरी/विद्युत इंजी-
नियरी/वास्तुकला में डिग्री

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
(2) जिन्होंने 5900-6700 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिन्होंने भवन संनिर्माण कार्यकलापों जैसे संरचनात्मक डिजाइन, संकर्म नियपादन, विद्युत यांत्रिकी सेवा आदि में कम से कम 20 वर्ष का अनुभव है।

1	2	3	4
2. मुख्य इंजीनियर (सिविल) माध्यम्य	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न सिविल इंजीनियरी में डिग्री ।	हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—	
		(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं, या	
		(2) जिन्होंने 3700-5000 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
		(ब) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संश्लिष्टियाँ में कम-से-कम 15 वर्ष का अनुभव है।	
3. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल)/निदेशक (निर्माण कार्य)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—	
		(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं, या	
		(2) जिन्होंने 3000-4500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
		(य) भवनों के डिजाइन और संश्लिष्टियाँ में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव है।	
4. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/ संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/उपनिदेशक (प्रशिक्षण)/उच्चस्तरीय दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—	
		(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं, या	
		(2) जिन्होंने 2200-4000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	
		(3) जिन्होंने 2000-3500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
		(ब) जिन्हें भवनों के डिजाइन और संश्लिष्टियाँ में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है।	
5. मुख्य इंजीनियर (विद्युत)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ।	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—	
		(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए हुए हैं, या	
		(2) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और	
		(ब) विद्युत-यांत्रिकी सेवाओं, जैसे वातानुकूलन मंत्रित, लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित्र सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम-से-कम 15 वर्ष का अनुभव।	

1

2

3

4

6. अधीक्षण इंजीनियर (विद्युत) संकर्म	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विद्युत इंजीनियरी में डिग्री।	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		
(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य बैतनमान बाने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और		
(iii) विद्युत यांत्रिकी सेवा, जैसे वातानुकूलन संयंत्र लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित्र सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव।		
7. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)/ संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विद्युत इंजीनियरी में डिग्री।	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		
(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बैतनमान बाने पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या		
(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बैतनमान पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और		
(ख) विद्युत यांत्रिकी सेवाओं जैसे वातानुकूलन संयंत्र लिफ्ट, उपकेन्द्र जनित्र सेट आदि के डिजाइन और संस्थापन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।		
8. ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (वास्तुकला)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद में वास्तुविद के स्तर में रजिस्ट्रीकरण।	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		
(ii) जिन्होंने 5900-6700 रु. या समतुल्य बैतनमान बाने पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या		
(ख) जिन्हें संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 20 वर्ष का अनुभव हो।		
9. मुख्य वास्तुविद	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद में वास्तुविद के स्तर में रजिस्ट्रीकरण।	केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		

10. ज्येष्ठ वास्तुविद

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण।

(ii) जिन्होंने कानून प्रणाली में में 8 वर्ष निर्यामित सेवा की है, और

(ब) जिन्हे संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना डिजाइन में कम से कम 15 वर्ष का अनुभव है।

11. वास्तुविद

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य और वास्तुविद परिषद में वास्तुविद के रूप में रजिस्ट्रीकरण।

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जिसके न हो सकते राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारीः—

(क) (ii) जो निर्यामित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष निर्यामित सेवा की है, और

(ब) जिन्हे संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव है।

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकते पर राज्य सरकार के ऐसे अधिकारीः—

(क) (i) जो निर्यामित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष निर्यामित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान पदों पर 8 वर्ष निर्यामित सेवा की है, और

(ब) जिन्हे संस्थागत और तकनीकी भवनों की वास्तुकला योजना और डिजाइन में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणः प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माधारणतया निम्नलिखित से अधिक नहीं होगी:—

(i) यदि ज्येष्ठ उप महान्देशक (निर्माण कार्य) या मुख्य इंजीनियर (सिविल)/विद्युत या मुख्य वास्तुविद का पद धारण किए हैं, तो 5 वर्ष;

(ii) यदि अधीक्षण इंजीनियर/संकर्म अधीक्षण सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और ज्येष्ठ वास्तुविद का पद धारण किए हैं, तो 4 वर्ष; और

(iii) यदि कार्यपालक इंजीनियर/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल/विद्युत) और वास्तुविद का पद धारण किए हैं, तो 3 वर्ष।

अनुसूची-6

[नियम 7(5) देखिए]

डाक और तार निर्माण कार्य (समूह "क") सेवा में सम्बलित समूह "क" पर्यों की प्रोन्नति और पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना ।

क्र०सं०	श्रेणी	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण) पर विचार करने के लिए
1		3	4
1. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)/ उप महानिदेशक (वास्तुकला)	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) सदस्य (उत्पादन) — सदस्य (iii) सदस्य (सेवा) — सदस्य	— अध्यक्ष — सदस्य	लागू नहीं होता
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य (ii) सदस्य (उत्पादन) (iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता
3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)	(i) सदस्य (उत्पादन) (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)	— अध्यक्ष — सदस्य	लागू नहीं होता
4. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य (ii) सदस्य (उत्पादन) (iii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य)	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता
5. ज्येष्ठ काल वेतनमान	(i) सदस्य (उत्पादन) (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/(विशुल)/ मुख्य वास्तुविद*	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता
	* (प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जायेगा । समूह "ख" अधिकारियों की प्रोन्नति के लिये		
	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य -- अध्यक्ष (ii) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) — सदस्य (iii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/विशुल)/ मुख्य वास्तुविद*	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	
	* (प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा उनमें से एक को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।		
6. कनिष्ठ काल वेतनमान	(i) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (निर्माण कार्य) (ii) मुख्य इंजीनियर (सिविल)/मुख्य इंजीनियर (विशुल)/मुख्य वास्तुविद	— अध्यक्ष — सदस्य	लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

(iii) निवेशक (निर्माण कार्य)*

—सदस्य

*[प्रत्येक अवसर पर सदस्य (उत्पादन) द्वारा उनमें से एक को नामनिविष्ट किया जायेगा]।

टिप्पणः—सीधी भर्ती किये गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणः—मूल नियम डाक एण्ड तार बिल्डिंग वर्क्स (समृद्ध 'ए') सेवा नियम, 1994 भारत के गजपत्र में सांका० नि० 395 दिनांक 6-8-94 में प्रकाशित किए गये थे।

[सं० 24-1/95—सी इम्यू जी]

महेन्द्र सिंह, सहायक महानिदेशक (सी इवर्स्यू)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 22nd October, 1997

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service Rules, 1994, namely :—

1. (i) These rules may be called the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service (Amendment) Rules, 1997.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service Rules, 1994 :—
 - (i) in rule 4, in sub-rule for the words "of commencement of these rules" the words, brackets and figures of commencement of the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service, Amendment Rules, 1997 shall be substituted.
 - (ii) for Schedules I to VI, the following Schedules shall be substituted, namely:—

SCHEDULE-I

[See rule 4(1)]

Name, Number and Scale of pay of duty Posts included in the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service.

Number of Posts

Name of the Post	Department of Telecommuni- cations	Department of Posts	Total	Scale of Pay
1	2	3	4	5
(A) Senior Deputy Director General (Building Works)	1	—	1	Rs. 7300-100-7600
(B) CIVIL ENGINEERS				
1. Chief Engineer (Civil/Arbitration)	15	2	17	Rs. 5900-200-6700
2. Superintending Engineer (Civil)/ Superintending Surveyor of Works (Civil)/ Superintending Engineer (Headquarter)/ Director (Building Works) (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700

1	2	3	4	5.	6
3.	Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil) Superintending Engineer (Headquarters)/Director (Building Works)	82	9	91 ^s	Rs. 3700-125-4500-150-5000
4.	Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil)	158	32	190	Rs. 3000-100-3500-125-4500
5.	Assistant Executive Engineer (Civil)	49	—	49	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
C. ELECTRICAL ENGINEERS					
1.	Chief Engineer (Electrical)	5	—	5	Rs. 5900-200-6700
2.	Superintending Engineer (Electrical) Superintending Surveyor of Works (Electrical) (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700
3.	Superintending Engineer (Electrical)/ Superintending Surveyor of Works (Electrical)	27	2	29 ^s	Rs. 3700-125-4700-150-5000
4.	Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical)	83 [@]	8	91	Rs. 3000-100-3500-125-4500
5.	Assistant Executive Engineer (Electrical)	12	—	12	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000
D. ARCHITECTS					
1.	Senior Deputy Director General (Architecture)	1	—	1	Rs. 7300-100-7600
2.	Chief Architect	4	—	4	Rs. 5900-200-6700
3.	Senior Architect (Selection Grade)				Rs. 4500-150-5700
4.	Senior Architect	10	3	13 ^s	Rs. 3700-125-4700-150-5000
5.	Architect	27	8	35	Rs. 3000-100-3500-125-4500
6.	Deputy Architect	19	6	25	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000

*In 1996, subject to variation dependent on workload.

@One post held in abeyance.

^sIncludes selection grade posts also.

The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is Non-Functional Grade and the maximum number of Posts in this Grade shall be equal to 15% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the cadre) and the number of posts in the Selection Grade will be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

Note : The pay scales of various categories of posts are prior to the revised pay scales notified vide GSR 569 (E) dated 30-9-1997.

SCHEDULE-II

[See sub rule (2) of rule 7]

Minimum educational qualifications and age limits for direct recruitment to posts of Assistant Executive Engineer (Civil)/(Electrical) included in the Posts & Telegraphs Building Works (Group 'A') Service on the results of the competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission.

A candidate—

1. shall possess a Degree in Engineering from:—

(i) a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India, or

(ii) an educational institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed as a University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, or

- (iii) possessing such other qualifications as have been recognised by Government of India for the purpose of admission to the examination; or
- (iv) a Degree/Diploma in Engineering from such foreign Universities, Colleges or Institutions and under such conditions as may be recognised by Government for the purpose from time to time.

2. shall have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 28 years as on first day of August of the year in which the examination is held.

NOTE 1 : In exceptional cases, the Commission may treat a candidate not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justifies his admission to the Examination.

NOTE 2 : A candidate who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

SCHEDULE-III

[See rule 7 (3)]

(A) A candidate for the post of Deputy Architect shall—

- (1) possess Bachelor's degree in Architecture or equivalent Professional qualifications of recognised University or Institution; and
- (2) be registered as Architect with the Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

NOTE 1 : A candidate who possesses a degree from a foreign University which is not recognised by Government may also apply provided he is registered as Architect with Council of Architecture under the Architects Act, 1972.

NOTE 2 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(B) Age of such candidates shall not exceed 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government).

NOTE 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

SCHEDULE-IV

[(See Rule-7 (4)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts including in the various grades of the post and Telegraphs Building works (Group 'A') Service.

Sl. No.	Grade (Duty posts)	Method of Recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion
1	2	3	4

PART-I SENIOR DEPUTY DIRECTOR GENERAL (BW)

1. Senior Deputy Director (BW) By Promotion Officers in Senior Administrative Grade belonging to Civil and Electrical sub-cadres with 3 years regular service in the grade.
Rs. 7300-100-7600

PART-II CIVIL ENGINEERS

1. Senior Administrative Grade (Chief Engineer) (Civil) (Rs. 5900-200-6700) By Promotion Officers in Junior Administrative Grade (Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil) Superintending Engineer (Head-quarters)/Director (BW) with 8 years

1	2	3	4
2. Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance experience, and any other related matters as fixed by the Government.	regular service in the grade (including service if any in non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.	<p>(i) Officers in Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of Group 'A' Service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts.</p> <p>(ii) Officers in Junior Administrative Grade 'A' have entered into Senior Time Scale Group 'B' by promotion from a Group B post, with 9 years of regular combined service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.</p>
3. Junior Administrative Grade, Superintending Engineer (Civil)/Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (Headquarters) Director (BW) Rs. 3700-125-4700-150-5000	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale (Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil) with 5 years regular service in the grade.	
4. Senior Time Scale Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil) Rs. 3000-100-3500-125-4500	By Promotion		<p>(i) 50% from Assistant Executive Engineers (Civil) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of Seniority-cum-fitness.</p> <p>(ii) 50% from Assistant Engineer (Civil)/Assistant Surveyors of Works (Civil)/Engineering Assistant (Civil) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess degree in engineering or equivalent.</p>
<p>Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer (Civil) on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer if they possess a Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade.</p>			

1	2	3	4
5. Junior Time Scale, Assistant Executive Engineer Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000	By direct recruitment through Engineering Service Examination conducted by the Commission.		

PART-III ELECTRICAL ENGINEERS

1. Senior Administrative Grade, Chief Engineer (Electrical) Rs. 5900-200-6700	By Promotion	Officers in the Junior Administrative Grade, Superintending Engineer (Electrical)/[Superintending Surveyor of works (Electrical) with 8 years regular service in the grade including service, if any, in the non-functional selection grade] or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.
2. Junior Administrative Grade (Selection Grade) Rs. 4500-150-5700	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance experience and any other related matters	(i) Officers in Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of Group 'A' Service as on 1st July of the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts. (ii) Officers in Junior Administrative Grade who have entered into Senior Time Scale Group 'A' by promotion from Group 'B' post with 9 years of combined regular service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.
3. Junior Administrative Grade Superintending Engineer (Electrical)/Superintending Surveyor of Works (Electrical) Rs. 3700-125-4700-150-5000	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale (Executive Engineer) (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) with 5 years regular service in the grade.
4. Senior Time Scale, Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) Rs. 3000-100-3500-125-4500	By promotion	(i) 50% from Assistant Executive Engineers (Electrical) who have completed probation and have rendered not less than 4 years regular service in the grade on the basis of seniority-cum-fitness. (ii) 50% from Assistant Engineers (Electrical)/Assistant Surveyor of Works (Electrical)/Engineering Assistant (Electrical) who have completed probation and have rendered not less than 8 years regular service in the grade and possess a degree in engineering or equivalent.

1 2

3

4

Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer (Electrical) on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer (Electrical) if they possess a Diploma in Electrical Engineering from a recognised University/Institution or equivalent and 8 years regular service in the grade.

5. Junior Time Scale, Assistant Executive Engineer (Electrical)
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000

By direct recruitment through Engineering Services Examination conducted by the Commission.

PART-I ARCHITECTS

1. Senior Deputy Director General (Architecture)

By promotion

Officers of Senior Administrative Grade (Chief Architect) with 3 years regular service in the grade.

2. Senior Administrative Grade (Chief Architect)
Rs. 5900-200-6700

By promotion

Officers in the Junior Administrative Grade (Senior Architect) with 8 years regular service in the grade (including service, if any, in the non-functional selection grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.

3. Junior Administrative Grade (Selection Grade)
Rs. 4500-150-5700

By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account the overall performance, experience and any other related matters.

(i) Officers who have entered the 14th year of service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of selection through which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts.

(ii) Officers in Junior Administrative Grade who have entered into Senior Time Scale, Group 'A' by promotion from a Group 'B' post, with 9 years of combined regular service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.

4. Junior Administrative Grade (Senior Architect)
Rs. 3700-125-4700-150-5000

By promotion

Officers in the Senior Time Scale (Architects) with 5 years regular service in the grade.

5. Senior Time Scale (Architect)
Rs. 3000-100-3500-125-4500

By promotion

(i) 50% from Deputy Architects with 4 years service in the grade.
(ii) 50% from Assistant Architect (Group 'B') with 8 years regular service in the grade and who possess a degree in Architecture or equivalent.

Note : However the existing incumbents holding the post of Assistant Architect on a regular basis on the date of notification of these recruitment rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Architect if they possess Diploma in Architecture or equivalent from a recognised University/Institution and 8 years' regular service in the grade.

6. Deputy Architect By direct recruitment through
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 Union Public Service Commission

SCHEDULE-V

(See Rule 8)

Source of deputation and the requirement of qualification and experience for the deputationists.

S. No.	Name of post	Minimum educational qualification	Eligibility requirement
1	2	3	4
1.	Senior Deputy Director General (Building Works)	Degree in Civil Engineering/ Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700; and (b) At least 20 years' experience in building construction activities such as structural design, execution of works, electromechanical services etc.
2.	Chief Engineer (Civil/ Arbitration)	Degree in Civil Engineering from a recognised University.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govts. :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years' of regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000; and (b) At least 15 years' experience in design and construction of buildings.
3.	Superintending Engineer (Civil)/ Superintending Surveyor of Works (Civil)/Director (Building Works)	Degree in Civil Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) At least 8 years' experience in design and construction of buildings.

1	2	3	4
4.	Executive Engineer (Civil)/ Surveyor of Works (Civil)/Dy. Dir. (Trg.), Advanced Level Telecommunication Training Centre	Degree in Civil Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments:— (a)(i) holding analogous post on regular basis ; or (ii) with 5 years of regular service in post in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and (b) At least 5 years experience in design and construction of buildings.
5.	Chief Engineer (Electrical)	Degree in Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years of regular service in JAG; and (b) At least 15 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plant, Lifts, sub-stations, generating sets etc.
6.	Superintending Engineer (Electrical)/(Superintending Surveyor of Works (Elet.))	Degree in Electrical Engineering from a recognised University.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and (b) At least 8 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plant, Lifts, sub-stations, generating sets etc.
7.	Executive Engineer (Electrical)/ Surveyor of Works (Electrical)	Degree in Electrical Engineering from a recognised University	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent or (iii) with 8 years of regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and (b) At least 5 years experience in design and installation of electro-mechanical services such as AC plants, Lifts, sub-stations, generating sets etc.

1	2	3	4
8.	Senior Deputy Director General (Architecture)	Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architecture	Officers under the Central Govt. failing which State Govts.:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 or equivalent; and (b) possessing 20 years' experience in Architectural Planning and Design of Institutional and Technical buildings.
9.	Chief Architect	Degree in Architecture from a recognised University or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Governments: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 8 years of regular service in Junior Administrative Grade; and (b) At least 15 years' experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.
10.	Senior Architect	Degree in Architecture from a recognised univ. or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Government :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b) At least 8 years' experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.
11.	Architect	Degree in Architecture from a recognised Univ. or equivalent and registration as Architect with the Council of Architects.	Officers under the Central Govt. failing which officers of the State Govt.:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years of regular service in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) At least 5 years experience in architectural planning and design of institutional and technical buildings.

NOTE

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/Dept. of the Central Government shall ordinarily not exceed :—

- (i) 5 years if the post held is Sr. Deputy Director General (Building Works) or Chief Engineer (Civil/Electrical) or Chief Architect.
- (ii) 4 years if the post held is Superintending Engineer/Superintending Surveyor of works (Civil/Electrical) and Sr. Architect; and
- (iii) 3 years if the post held is Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil/Electrical) and Architect.

SCHEDULE VI

[See rule 7(5)]

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the Posts and Telegraphs Building Works (Group 'A') Service.

S.I No.	Grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering con- firmation)
1.	Senior Deputy Director General (B/N)/Senior Deputy Director General (Architecture)	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Member (Production)—Member (iii) Member (Services)—Member	Not applicable
2.	Senior Administrative Grade	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Member (Production)—Member (iii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
3.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	(i) Member (Production)—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
4.	Junior Administrative Grade	(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Member (Production)—Member (iii) Senior Deputy Director General (BW)—Member	Not applicable
5.	Senior Time Scale	For promotion of Group 'A' Officers (i) Member (Production)—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member (iii) Chief Engineer (Civil)/(Electrical)/Chief Architect*—Member For promotion of Group 'B' Officers (i) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Chairman (ii) Senior Deputy Director General (BW)—Member (iii) Chief Engineer (Civil)/Electrical/Chief Architect.*—Member	Not applicable
6.	Junior Time Scale	(i) Senior Deputy Director General (BW)—Chairman (ii) Chief Engineer (Civil)/Chief Engineer (Electrical) Chief Architect—Member (iii) Director (BW)—Member	Not applicable

*[One of them being nominated by Member (Production) on each occasion]

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, they are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 24-1-95-CWG]
MOHINDER SINGH, Asstt. Dir. Gen. (CW)

Note : The Principal rules viz, the Posts and Telegraphs Building Works (Group A) Service Rules, 1994 were published in the Gazette of India under GSR 395 dated 6-8-1994.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1997

सा. का. नि. 391:—केन्द्र सरकार, विस्फोटक नियमाबली 1983 के नियम 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित विस्फोटकों को अत्यात्नियत परिषहन, विनियोग, कर्जा, उपयोग और विक्री के लिए प्राधिकृत विस्फोटकों के रूप में संशोधित करती है:—

वर्ग 2 विस्फोटक

वर्ग 6 विस्फोटक प्रभाग 2

वर्ग 6 विस्फोटक प्रभाग 3

मेक्फोर्स

मेकॉर्ड—1 (प्रेनाइट)

एक्सेल डेटोनेट्स

मेक्फोर्स (एच)

एक्सेलशॉक ट्रूट

मेक्पॉवर—1

मेक्पॉवर—2

मेक्नाइट—80

पॉवरजेल—901

पॉवरजेल पी—501

राजोलाइट

राजप्राइम

सोलरबूस्ट

सोलरडाइन—80

सोलरप्राइम

स्टारजेन

स्टारप्राइम

तथा इस प्रयोजन के लिए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की दिनांक 7 अप्रैल, 1986 की समय-समवय पर यथा संशोधित अधिसूचना सं. 605 (अ) में निम्नलिखित प्रकार से और संशोधन करती है:—

वर्ग 2 विस्फोटक स्थीर्ण के तहत

1

2

3

4

प्रविष्टि “मास्टर ब्लास्टर” के बाद

मेक्फोर्स

मैसर्स मैक्स्यून एन्टरप्राइजेस व

वर्ग 2

—जेड जेड

मेक्फोर्स (एच)

कम्प्सलेट्स, नागपुर

वर्ग 2

—जेड जेड

मेक्पॉवर—1

वर्ग 2

—जेड जेड

मेक्पॉवर—2

वर्ग 2

—जेड जेड

मेक्नाइट—80

वर्ग 2

—जेड जेड

प्रविष्टि “पॉवरजेल—801” के बाद

पॉवरजेल—901

मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया

वर्ग 2

—जेड जेड

लिमिटेड, गोमिया

प्रविष्टि “पॉवरजेल पी—301” के बाद

पॉवरजेल पी—501

मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया

वर्ग 2

—जेड जेड

लिमिटेड, गोमिया

1

3

3

5

प्रविष्टि "राजडाइन" के बाद

राजेयाइट	मैसर्स राजस्थान एक्सप्लोरोसिवस	वर्ग 2	—जेड जेड
राजेप्राइम	केमिकल्स लिमिटेड, छोलपुर	वर्ग 2	—जेड जेड
प्रविष्टि "मालकोसुपर" के बाद			
सोलरबूस्ट	मैसर्स सोलर एक्सप्लोरोसिवस लिमिटेड	वर्ग 2	—जेड जेड
सोलरडाइन—80	नागपुर	वर्ग 2	—जेड जेड
सोलरप्राइम		वर्ग 2	—जेड जेड
उपरोक्त प्रविष्टि "सोलरप्राइम" के बाद			
स्टार जेल	मैसर्स ब्लैक डायमंड एक्सप्लोरोसिवस	वर्ग 2	—जेड जेड
स्टारप्राइम	(प्राइवेट) लिमिटेड, असनसोल	वर्ग 2	—जेड जेड
वर्ग 6 प्रभाग 2 शीर्ष के तहत			
प्रविष्टि "मेकार्ड—1 (5 ग्राम/मीटर) " के बाद			
मेकार्ड—1 (प्रेनाइट)	मैसर्स मुआ एक्सप्लोरोसिवस व एक्सेसरिज लिमिटेड, ब्रंगलौर	वर्ग 6 प्रभाग 2	—जेड जेड —जेज जेड
प्रविष्टि "फ्लूज हेड फॉर इलेक्ट्रिक डेटोनेटर्स" के बाद			
एक्सेल शॉक ट्र्यूब	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 6 प्रभाग 2	—जेड जेड
वर्ग 6 प्रभाग 3 शीर्ष के तहत			
प्रविष्टि "इलेक्ट्रिक शॉट डिसेटोनेटर्स" के बाद			
एक्सेल डेटोनेटर्स	मैसर्स आइ सी आइ इण्डिया लिमिटेड, गोमिया	वर्ग 6	—जेड जेड

[फाइल सं. 2/2/94— जी पी आर/ इ जी जी एस/विस्कोट्क]

सोहन लाल, निदेशक

पाद टिप्पणियां :—

मुख्य अधिसूचना दिनांक 7 अप्रैल, 1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i) में सरकारी अधिसूचना, उद्योग मत्तालय, औद्योगिक विकास विभाग के, सा. का. नि. 605 (ई) दिनांक 7-4-1986 के तहत प्रकाशित हुई थी तथा तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधित की गयी :—

- (1) दिनांक 5-6-1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 280 में प्रकाशित दिनांक 5 जून, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 837 (अ)
- (2) दिनांक 26-12-1986 के भारत के राजपत्र भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 620 में प्रकाशित दिनांक 23 दिसंबर, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1326 (अ)

- (3) दिनांक 31-12-1986 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 640 में प्रकाशित दिनांक 31 दिसंबर, 1986 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1356 (अ)
- (4) दिनांक 5-2-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 67 में प्रकाशित दिनांक 4 फरवरी, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 82 (अ)
- (5) दिनांक 24-4-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 209 में प्रकाशित दिनांक 23 अप्रैल, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 410 (अ)
- (6) दिनांक 2-9-1987 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 446 में प्रकाशित दिनांक

31 अगस्त, 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 744 (अ)

(7) दिनांक ————— के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या ————— में प्रकाशित दिनांक 19 नवंबर 1987 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 928 (अ)

(8) दिनांक 17-2-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 73 में प्रकाशित दिनांक 15 फरवरी, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 91 (अ)

(9) दिनांक 8-7-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 378 में प्रकाशित दिनांक 6 जुलाई, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 777 (अ)

(10) दिनांक 29-11-1988 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 608 में प्रकाशित दिनांक 25 नवंबर, 1988 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1107 (अ)

(11) दिनांक 11-10-1990 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 443 में प्रकाशित दिनांक 11 अक्टूबर, 1990 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 835 (अ)

(12) दिनांक 15-1-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 29 में प्रकाशित दिनांक 15 जनवरी, 1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 25 (अ)

(13) दिनांक 10-12-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 456, में प्रकाशित दिनांक 10-12-1991 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 732 (अ)

(14) दिनांक 31-12-1991 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 476 में प्रकाशित दिनांक 30-12-1991 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 763 (अ)

(15) दिनांक 14-2-1992 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 67 में प्रकाशित दिनांक 13-2-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 96 (अ)

(16) दिनांक 27-2-1992 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 97 में प्रकाशित दिनांक 27-2-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 133 (अ)

(17) दिनांक 24-4-1992 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 192 में प्रकाशित दिनांक 22-4-1992 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 433 (अ)

(18) दिनांक 6-1-1993 के भारत के राजपत्र, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 2 में प्रकाशित दिनांक 6-1-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 2 (अ)

(19) दिनांक 7-5-1993 के भारत के राजपत्र, असाधारण भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 164 में प्रकाशित दिनांक 7-5-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 412 (अ)

(20) दिनांक 9-12-1993 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 431 में प्रकाशित दिनांक 9-12-1993 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 793 (अ)

(21) दिनांक 13-1-1994 के भारत के राजपत्र असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 18 में, प्रकाशित दिनांक 13-1-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 21 (अ)

(22) दिनांक 12-5-1994 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 202 में प्रकाशित दिनांक 12-5-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 449 (अ)

(23) दिनांक 10-8-1994 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 333 में प्रकाशित दिनांक 10-8-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 618 (अ)

(24) दिनांक 21-8-94 के भारत के राजपत्र, असाधारण भाग—II, खंड 3 (i), संख्या 479 में प्रकाशित दिनांक 21-9-1994 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 820 (अ)

(25) दिनांक 15-6-1995 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 267 में प्रकाशित दिनांक 15-6-1995 की सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 504 (अ)

(26) दिनांक 4-10-1995 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 406 में प्रकाशित दिनांक 28-9-1995 की सरकारी अधिसूचना संख्या 676 (अ)

(27) दिनांक 10-7-96 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग—II, खंड 3 (i) संख्या 214 में प्रकाशित दिनांक 9-7-1996 की सरकारी अधिसूचना संख्या 273 (अ)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 25th November, 1997

G.S.R. 391—In exercise of the powers conferred by rule 6 of the Explosives Rules, 1983, the Central Government hereby declares the following Explosives as authorised explosives for import, Export, transport, manufacture, possession, use & sale :—

Class 2 Explosives	Class 6 Explosives Div-2	Class-6 Expl Div-3
MECFORCE	MACORD-I	EXEL
M ECFORCE (H)	(GRANITE)	DETONATORS
M ECPOWER-I	EXELSHOCK	
M ECPOWER-II	TUBE	
M ECNITE-90		
POWERGEL-001		
POWERGEL P-901		
RAJOLITE		
RAJPRIME		
SOLARBOOST		
SOLARDYNE-80		
SOLARPRIME		
STARGEL		
STARPRIME		

And for that purpose, further amends the notification of the Government of India, Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. 605(E) dated 7th April 1986 as amended from time to time as follows:

Under the heading Class-2 Explosives

1	2	3	4
After the entry Master Blaster			
M ECFORCE	M/s Maimoon Enterprises &	Class-2	ZZ
M ECFORCE (H)	Consultants, Nagpur	Class-2	ZZ
M ECPOWER-I		Class-2	ZZ
M ECPOWER-II		Class-2	ZZ
M ECNITE-80		Class-2	ZZ
After the entry POWERGEL-801			
POWERGEL-901	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-2	ZZ
After the entry POWERGEL P-301 M/s ICI India Ltd., Gomia			
POWERGEL P-501		Class-2	ZZ
After the entry RAJDYNE			
RAJOLITE	M/s Rajasthan Explosives &	Class-2	ZZ
RAJPRIME	Chemicals Ltd., Dholpur.	Class-2	ZZ

After the entry SALVOSUPER

SOLARBOOST	M/s Solar Explosives Ltd.,	Class-2	ZZ
SOLARDYNE-80	Nagpur	Class-2	ZZ
SOLARPRIME		Class-2	ZZ

After the above entry SOLARPRIME

STARGEL	M/s Black Diamond	Class-2	ZZ
STARPRIME	Explosives (P) Ltd., Asansol	Class-2	ZZ

Under the heading Class-2 Div. 2

After the entry MACORD-I (5 gms/meter)

MACORD-I (GRANITE)	M/s Sua Explosives & Accessories Ltd., Bangalore	Class-6 Div.2	ZZ ZZ
--------------------	--	------------------	----------

After the entry FUSE HED FOR ELECTRIC DETONATORS AND SAFETY ELECTRIC FUSES

EXEL SHOCK TUBE	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-6 Div.-2	ZZ
-----------------	----------------------------	-------------------	----

Under the heading Class-6 DIV-3

EXEL DETONATORS	M/s ICI India Ltd., Gomia.	Class-6	ZZ
-----------------	----------------------------	---------	----

[F. No. 2/2/94-DPR/EGGS/EXPL]

SOHAN LAL. Director.

For Notes :—

The Principal Notification was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i), dated 7th April, 1986 vide Government of India Notification, Ministry of Industry, Department of Industrial Development No. GSR. 605(E), dated 7-4-1986 and was subsequently amended by—

- (i) Government Notification No. GSR. 837(E) dated 5th June, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 280, dated 5-6-1986;
- (ii) Government Notification No. GSR. 1326(E) dated 23rd December, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 620, dated 26-12-86;
- (iii) Government Notification No. GSR. 1356(E) dated 31st December, 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 640, dated 31-12-1986;
- (iv) Government Notification No. GSR. 82(E) dated 4th February, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 67 dated 5-2-1987;
- (v) Government Notification No. GSR. 410(E) dated 23rd April, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 209, dated 24-4-1987;
- (vi) Government Notification No. GSR. 744(E) dated 31st August, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 446, dated 2-9-87;
- (vii) Government Notification No. GSR. 928(E) dated 19th November, 1987 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. ——dated——;
- (viii) Government Notification No. GSR. 91(E) dated 15th February, 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 73, dated 17-2-1988;
- (ix) Government Notification No. GSR. 777(E) dated 6th July, 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 378, dated 8-7-1988;

- (x) Government Notification No. GSR. 1107(E) dated 25th November 1988 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 608, dated 29-11-1988;
- (xi) Government Notification No. GSR. 835(E) dated 11th October, 1990 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 443, dated 11-10-1990;
- (xii) Government Notification No. GSR. 25(E) dated 15th January, 1991 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 29, dated 15-1-91;
- (xiii) Government Notification No. GSR. 732(E) dated 10-12-1991 published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) No. 456, dated 10-12-1991;
- (xiv) Government Notification No. GSR. 763(E) dated 30-12-1991 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 476, dated 31-12-1991;
- (xv) Government Notification No. GSR. 96(E) dated 13-2-1992 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 67, dated 14-2-1992.
- (xvi) Government Notification No. GSR. 133(E) dated 27-2-1992 published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) No. 96, dated 27-2-1992.
- (xvii) Government Notification No. GSR. 433(E) dated 22-4-1992 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 182, dated 24-4-1992.
- (xviii) Government Notification No. GSR. 2(E) dated 6-1-1993 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) No. 2, dated 6-1-1993.
- (xix) Government Notification No. GSR. 412(E), dated 7-5-1993 published in the Gazette of India. Extraordinary, Part-II, Section 3(i) No. 164, dated 7-5-1993.

(xx) Government Notification No. GSR. 793(E), dated 9-12-1993 published in the Gazette of India, Extra ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 431, dated 9-12-1993.

(xxi) Government Notification No. GSR. 21(E), dated 13-1-1994 published in the Gazette of India, Extra ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 18, dated 13-1-1994.

(xxii) Government Notification No. GSR. 449(E), dated 12-5-1994 published in the Gazette of India, Extra ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 202, dated 12-5-1994.

(xxiii) Government Notification No. GSR. 618(E), dated 10-8-1994 published in the Gazette of India, Extra-Ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 333, dated 10-8-1994.

(xxiv) Government Notification No. GSR. 820(E), dated 21-9-1994 published in the Gazette of India, Extra-ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 479, dated 21-9-1994.

(xxv) Government Notification No. GSR. 504(E), dated 15-6-1995, published in the Gazette of India, Extra ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 267, dated 15-6-1995.

(xxvi) Government Notification No. 676(E), dated 28-9-1995, published in the Gazette of India, Extra ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 406, dated 4-10-1995.

(xxvii) Government Notification No. 273(E), dated 9-7-1996, published in the Gazette of India, Extra-ordinary, Part-II, Section 3(i), No. 214, dated 10-7-1996.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1997

मा. का. नि. 392 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1969, को जहां तक उनका संबंध मुख्य उड़ान निरीक्षक, और उड़ान निरीक्षक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के अधीन डी जी सी ए (नागर विमानन के महानिदेशक) में उड़ान निरीक्षण निदेशालय में मुख्य उड़ान प्रचालन निरीक्षक, उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक (विमान), उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक (हेलीकॉप्टर), उड़ान इंजीनियरी निरीक्षक के समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संधिक्ष स्वामी और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संधिक्ष स्वामी नाम नागर विमानन महानिदेशालय (उड़ान प्रचालन निरीक्षक) भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उन किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दें सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक में आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में ममता-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में लोहे गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	
1	2	3	4	5	6	7	
1. सुल्त उडान प्रबालन निरीक्षक	1*	साधारण *कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-150-5700 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) समूह "क" राजपत्रित अनुसन्धान अधिकारी	लागू नहीं होता और सीमा सुरक्षा बल/विमान अनुसंधान बैन्ड, मंत्रिमंडल सचिवालय के वायु खंड जैसे अन्य सरकारी अधिकरणों को समय-समय पर अनुज्ञय उडान वेतन + भत्ते।	लागू नहीं होता	नहीं	
				टिप्पण :— आदि एयर-लाइन्स आदि से प्रतिनियुक्त पर नियुक्त किया जाता है तो वेतन, भत्ते, सेवा में प्रगति, वर्क्स इत्यादि संरक्षित किया जाएगा और चैक फीस के रूप में मूल अधिकरण से संगृहित किया जाएगा।			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैक्षिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्स्वत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
लागू नहीं होता				8	9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्स्वत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्स्वत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।							
प्रोत्स्वति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रोत्स्वति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्स्वत/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।			
प्रोत्स्वति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रोत्स्वति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ऐसे अधिकारी जो वायु सेना भारतीय विमान-पत्रन प्राधिकरण/रक्षा/अनुसंधान प्रौद्योगिकी विकास संगठन या अन्य पब्लिक सेक्टर उपकरणों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :—			

(i) 5700 किलोग्राम के भार तक के विमान उड़ाने का श्रोपन रेटिंग के साथ एयरलाइन परिवहन आलक अनुज्ञाप्ति और जिनके पास वी 737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर पायलट-इन-कमाण्ड रेटिंग हो और वी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर नागर विमानन महानिवेशक द्वारा अनुमति प्रीक्षक भी हो,

(ii) वी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर कुल 9000 घंटे से अन्यून अनुभव हो जिसके अन्तर्गत पायलट-इन-कमाण्ड के रूप में 1500 घंटे से अन्यून अनुभव भी है।

(iii) पायलट-इन-कमाण्ड का अनुभव: बहु-इंजिन वायुयान पर न्यूनतम 5000 घंटे जिसके अन्तर्गत वी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान भी है, और

(iv) अनुवेशात्मक उड़ान का अनुभव 1000 घंटे से अन्यून हो जिसके अन्तर्गत बहु-इंजिन वायुयान भी है।

टिप्पणि :—ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विभागीय उड़ान निरीक्षक/उड़ान प्रचालन निरीक्षक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका अयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम भायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी] ।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1	2	3	4	5	6	7
2. उड़ान निरीक्षक/ उड़ान प्रचालन *कार्यभार के निरीक्षक (विमान) (अनुसूचित गैर-अनुसूचित सकता है। और सामान्य विमानन तिजी प्रचालकों के लिए)	6* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” परिवर्तन किया जा गैर-अनुसूचित	4100-125-4850- 150-5300 रुपये और सीमा सुरक्षा बल/ राजपत्रित अनुसूचितीय मंत्रीमंडल सचिवालय के वायु खंड जैसे अन्य सरकारी अधिकरणों को समय-समय पर अनुशेय उड़ान बेतन + भत्ते टिप्पण :—यदि एयर- लाइन्स आदि से प्रति- नियुक्ति पर नियुक्त किया जाता है तो बेतन, भत्ते, सेवा में प्रगति, वर्तमान संरक्षित किया जाएगा और चैक फीस के रूप में मूल अधि- करण से समुहित किया जाएगा	लागू नहीं होता	56 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्ययितों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
प्रावश्यक	लागू नहीं होता	सीधे ६र्दी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
1. 5700 किलोग्राम भार तक के विमानों वो उड़ाने का बोर्डन रोटिंग के साथ एयरलाइन परिवहन चालन अनुमति हो और जिनके पास दी-737 या अन्य नागर परिवहन वायुयान पर पायलट-इन-कमाण्ड रोटिंग हो और दी 737 या सिविल जेट एयरलाइन्स पर सिविल विमानन महानिदेशक द्वारा अनुमोदित परीक्षक भी हो।		
2. कुल 9000 घंटे से अधिक अनुभव हो (जिसके अन्तर्गत दी-737 या अन्य सिविल जेट एयरलाइन्स पर पायलट-इन-कमाण्ड के रूप में 1500 घंटे से अधिक अनुभव भी हो।		
3. पायलट-इन-कमाण्ड का अनुभव :—बहु-इंजन वायु-यान पर न्यूनतम 5000 घंटे जिसके अन्तर्गत दी-737 या अन्य सिविल जेट/टर्बो-प्रोप एयरलाइन्स भी है।		

4. अनुदेशात्मक उदान का अनुभव 1000 घटे से अन्यून दूरी जिसके अन्तर्गत बहु-रिजिन बायूयान भी है।

टिप्पण 1.---: अर्द्धताएं अन्यथा सुश्रहित अध्ययित्यों की दक्षा में संघर्षोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण 2.---: अनुभव तदृशी अर्द्धता (अर्द्धताएं) संघर्षोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दक्षा में तब शिखित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघर्षोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को छोड़ने की लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययित्यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर ही भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं स्थानांतरण

भारतीय बायूसेना/ईडियन एयरलाइंस/एयर इंडिया, भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण/रक्षा अनुसूचित और विकास संगठन/पवन हंस/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण किए थए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रुपये के या समतुल्य वेतन मान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विहित दैर्घ्यक अर्द्धताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल/बायूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवैदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख थो 38 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति (पुर्णि के लिए)

1. सचिव, नागर विमानन और पर्यटन संवालय या सम्बन्धित काउन्सिल का उसका नामनिर्देशिती

--अध्यक्ष

प्र

14

प्रत्येक अवसर पर संघर्षोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. संकृत सचिव (प्रशासन) नागर विभाग और पर्षटन
मंत्रालय
--सदस्य

3. महानिदेशक नागर विभाग --तदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति वो कार्यवाहियाँ, सघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका पन्नुओं नहीं किरता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति वो वैटक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य वो अध्यक्षता में पिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3. उड़ान निरीक्षक/ उड़ान प्रचालन निरीक्षक (हलीकॉन्टर)	1* (1997) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनुसंचितीय बल/ए आर सी (विभा- ग अनुसंधान केन्द्र, मंत्रिमंडल सचिवालय के वायु खंड) जैसे अन्य सरकारी अधिकरणों को समय-समय पर अनुबैय उड़ान देतन + भत्ते।	4100-125-4850-150- 5300 रु. (पुनरीक्षण पूर्व) और सीमा सुरक्षा बल/ए आर सी (विभा- ग अनुसंधान केन्द्र, मंत्रिमंडल सचिवालय के वायु खंड) जैसे अन्य सरकारी अधिकरणों को समय-समय पर अनुबैय उड़ान देतन + भत्ते।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता
--	--	---	---	----------------------------------	----------------------------------

टिप्पण : यदि एयरलाइन्स
प्राविद से प्रतिनियुक्ति
पर नियुक्त किया जाता
है तो वेतन, भत्ते, सेवा
में प्रगति, वर्कसे इत्यादि
संरक्षित किया जाएगा
और उके प्रीत के रूप में
मूल अधिकरण से
संग्रहित किया जाएगा।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है)।/स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा
भी है।/स्थानांतरण
भारतीय वायु सेना/भारतीय विमानपत्रन प्राधिकरण/रक्षा अनुसंधान
और विकास संगठन/एयर इंडिया/पवन हंस/पब्लिक सैक्टर उपकरणों
के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु० के या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्ननियित शैक्षिक अवृत्ताएँ और अनुभव हैं, अर्थात्

(i) 1500 किलोग्राम तक के भार के लिए हैलीकाप्टर पर इक्कुमैट रोटिंग के माध्य वाणिज्यिक हैलीकाप्टर चालक अनुच्छित और जो किसिन्त प्रकार के प्रचालन पर अहित हो;

(ii) हैलीकाप्टर पर कुल 4000 घंटे से अन्यून का अनुभव;

(iii) हैलीकाप्टर पर कुल 2500 घंटे से अन्यून कमाण्ड करने का अनुभव;

(iv) हैलीकाप्टर पर अनुदेशक/परीक्षक के रूप में कुल 1500 घंटे से अन्यून अनुभव; और

(v) 500 घंटे से अन्यून प्रकार के कुल अनुदेशात्मक अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति वी अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या विसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में टीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह पद पर प्रतिनियुक्ति वी अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अन्वकारिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आम सीमा आवेदन प्राप्त करने वी अंतिम तारीख वो 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

1 2 3 4 5 6 7

4. उड़ान छंजी- 1* (1997)	साधारण केन्द्रीय नियरी	सेवा, समृह "क"	4100-125-4850-150-	लागू नहीं होता राजपत्रिन,	लागू नहीं होता लागू नहीं होता
नियरी के भाष्टार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भ्रान्तुसचिवीय	(पुनरीक्षण-पूर्व)	5300 रु.	और सीमा सुरक्षा बल/विमानन अनुसंधान केन्द्र, मंत्रिमंडल मन्त्रिवालय के वायु खंड जैसे अन्य सरकारी अधिकरणों को समय-समय पर अनुशेष उड़ान वेतन + भत्ते	

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/स्थानांतरण

भारतीय वायु सेना/इंडियन एयरलाइंस/भारतीय विमानपत्रन प्राधिकरण/रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/एयर इंडिया/पवन इंस/पब्लिक सेक्टर उपकरणों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु के या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :—

अ. वर्तमान प्रकार के वायुयान के प्रबालन में अर्हित और एक से अधिक प्रकार के परिवहन वायुयान पर प्रवीणता बनाए रखना अपेक्षित होगा।

या. बहु-इंजिन वायुयान, टबौं जेट वायुयान पर्स उड़ान इंजीनियर के रूप में विस्तृत अनुभव सहित —

- (i) कुल 3000 घंटे से अन्यून अनुभव,
- (ii) कुल 750 घंटे से अन्यून प्रकार का अनुभव, और
- (iii) उड़ान इंजीनियरी परीक्षण के रूप में कुल 250 घंटे से अन्यून अनुभव, और

ई. 5 वर्षों का दुर्घटना/घटना (जो अवक्षित की जिम्मेदारी मानी जा सकती है) रहित अभिलेख।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर-वाइप पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

लागू नहीं होगा

14

प्रत्येक अवसर पर संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावश्यक है।

[सं 1201/1/93-बी० ई०]
एस. के. सिंहल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 10th November, 1997

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Chief Inspector of Flying and Inspector of Flying, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts of Chief Flight Operations Inspector, Inspector of Flying/Flight Operations Inspector (Aeroplanes), Inspector of Flying Flight Operations Inspector (Helicopter), Flight Engineer Inspector in the Flight Inspection Directorate in the Directorate General of Civil Aviation under the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Civil Aviation (Flight Operations Inspectors) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied with such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Chief Flight Operations Inspector	1* 1997	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/Aviation Research Centre Cabinet Secretariat.	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload					

NOTE : If appointed on Deputation from the Airlines, etc., the pay allowances, progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.

Whether benefit of added of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment In case of recruitment by promotion/ whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a departmental promotion committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

11	12	13	14
Promotion/Transfer on deputation including short-term contract	Promotion/Transfer on deputation including short-term contract Officers holding analogous posts in Air force, Airports Authority of India/Defence Research and Development Organisation or other public sector undertakings and possessing the following educational qualifications and experience, namely:—	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1

2

3

4

(i) Airline Transport Pilot's Licence with open rating to fly aeroplanes upto all-up-weight of 5700 kgs and having the Pilot-in-Command rating on B-737 or other civil transport aircraft and also examiner approved by the Director General of Civil Aviation on B-737 or other civil transport aircraft.

(ii) total experience of not less than 9000 hours including not less than 1500 hours as Pilot-in-Command on B-737 or other civil transport aircraft.

(iii) Pilot-in-Command experience : Minimum 5000 hours on multi-engine aircraft including B-737 or other civil transport aircraft, and

(iv) instructional flying experience of not less than 100 hours including multi-engine aircraft.

Note : The departmental Inspectors of Flying/Flight Operations Inspector with 3 years regular service in the grade will also be considered along with deputationists. In case he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departmental of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1

2

3

4

2. Inspector of Flying/Flight Operations Inspector-Aeroplane (for scheduled/non-scheduled and general aviation private operators)	6*	General Central Services Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4100-125-850-150-5300 (Pre-revisedd) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies
---	----	--	--

like air wings of Border Security Force/Aviation Research Centre, Cabinet Secretariat.

Note : If appointed on deputation from the airlines, etc., the pay allowances progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.

5	6	7
Not applicable	<p>Not exceeding 56 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division, district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No

7	8	9	10
No	Essential	Not applicable	1 year for direct recruits
	<p>1. Airline Transport Pilot's Licence with open rating to fly aeroplanes upto all up weight of 5700 kgs and having the Pilot-in-Command rating on B-737 or other civil transport aircraft and also examiner approved by Director General of Civil Aviation on B-737 or civil jet airliners.</p> <p>2. Total experience of not less than 9000 hrs. (including not less than 1500 hours as Pilot-in-Command on B-737 or other civil jet airliners).</p> <p>3. Pilot-in-Command experience : Minimum 5000 hours on multi-engine aircraft including B-737 or other civil jet/turbo-prop airliners.</p>		

4. Instructional flying experience of not less than 1000 hours including multi-engine aircraft.

Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

Transfer on deputation including short-term contract/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation including short-term contract/transfer Officers of Indian Air Force/Indian Airlines/Air India/Airports Authority of India/Defence Research and Development Organisation/Pawan Hans/Public Sector undertakings :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

12

Group 'A' departmental promotion committee (for confirmation).

1. Secretary, Ministry of Civil Aviation and Tourism or his nominee of appropriate status—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Civil Aviation and Tourism—Member.
3. Director General of Civil Aviation—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

13

14

Note : The proceedings of the departmental promotion committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the departmental promotion committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4
3. Inspector of Flying/Flight Operations Inspector (Helicopter)	1* *1977 subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted non-dependent Ministerial	Rs. 4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/ARC (Aviation Research Centre, Cabinet Secretariat).
Note : If appointed on deputation from the airlines, etc., the pay allowances progression in service perks, etc., will be protected and collected from the parent agency in the form of check fees.			

5	6	7	8	9	10
Not applicable					

11	12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer	Transfer on deputation including short-term contract/Transfer Officers of the Indian Air Force/Airports Authority of India/Defence Research Development Organisation/Air India/ Pawan Hans/Public Sector undertakings: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:— (i) current Commercial Helicopter Pilot Licence with instrument rating on helicopter for all-up-weight not exceeding 1500 kgs. and qualified on types in operation;	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- (ii) total experience on helicopter of not less than 4000 hours;
- (iii) total command experience on helicopter of not less than 2500 hours;
- (iv) total experience as Instructor/Examiner on helicopters of not less than 1500 hours; and
- (v) total instructional experience on type of not less than 500 hrs.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5
4. Flight Engineer Inspector	I* *1997 subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted non- Ministerial	4100-125-4850-150-5300 (Pre-revised) Plus flying pay plus allowances as admissible from time to time to other Government agencies like airwing of Border Security Force/Aviation Research Centre. Cabinet Secretariat.	Not applicable
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer	Transfer on Deputation including short-term contract/Transfer Officers of the Indian Air Force/Indian Airlines/Airports Authority of India/ Defence Research Development Organisation/ Air India/Pawan Hans/Public sector undertakings— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Service Commission necessary on each occasion.	

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience; namely:—

- A. qualified on type of aircraft currently in operation and shall be required to maintain his proficiency on more than one transport aircraft.
- B. extensive experience as a Flight Engineer on multi-engine aircraft turbo jet aircraft with—
 - (i) total experience of not less than 3000 hours;
 - (ii) total experience on type of not less than 750 hours; and
 - (iii) Total experience as Flight Engineer Examiner of not less than 250 hours;
- C. accident/incident (attributable to the individual) free record of the last 5 years.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[No. A-12011/1/93-VE]
[S.K. SINGHAL, Under Secy.]

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन खण्ड)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1997

सा. का. नि. 393 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्यिक नीसेना प्रशिक्षण संस्था (सभूह ("क" समूद्री पद) भर्ती नियम, 1986 को, जहाँ तक उसका सम्बन्ध कप्तन अधीक्षक टी. एस. चाणक्य के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कप्तान अधीक्षक टी. एस. चाणक्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्यिक नीसेना प्रशिक्षण संस्था (कप्तान अधीक्षक टी. एस. चाणक्य भर्ती नियम), 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संलग्न, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उन नियमों से उपाल्न अनुसूची के स्तम्भ २ से स्तम्भ ४ में विविरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य धार्ते वे हार्ती जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ २ से स्तम्भ ४ में विविरित हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संलग्न	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, १९७२ नियम ३० के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कप्तान अधीक्षक प्रशिक्षण पोत (१९४८) “चाणक्य” *कार्यमार के समूह “क”	1* प्रशिक्षण पोत (१९४८) “चाणक्य” *कार्यमार के समूह “क”	साधारण केन्द्रीय सेवा, (राजपत्रित) । १८४००	५९००- २००- ६७०० रु.	चयन परिवर्तन किया जा किया जा भक्ता है।	५० वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण २ :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थायियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि अह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाष्टल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	हां
		परिवर्तन (अनुसूचि- कीय)	५००-			
		किया जा (संशोधित वेतनमान)	२२४००			

कश्मीर राज्य के सहाय संड,
हिमालय प्रदेश के साहोल
और स्पीति जिसे तथा चम्बा
जिसे के पांगी उपसंड, घंड-
मान और निकोबार द्वीप या
लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि फोर्ड हो ।
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह-
ताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में
लागू होगी या नहीं ।

प्रावश्यक

- (1) अतिरिक्त मास्टर का सक्षमता प्रमाणपत्र (विदेश-
गार्मी) ।
- (2) विदेशगार्मी पोतों पर कल्पना या मुख्य अधिकारी
के रूप में एक वर्ष की सेवा ।
- (3) किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण संथा की नी
विद्या शाखा में प्राध्यापक के रूप में सात वर्ष का
अनुभव ।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष ।

टिप्पण :— 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है ।

टिप्पण :— 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के
किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गत
है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध दोनों की संभावना
नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
थोंगियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्तरि जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा नी है) और दोनों के न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तरि

- (1) ऐसे उप प्राचार्य, मुख्य अधिकारी और ज्येष्ठ नी
अधिकारी जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में सीन वर्ष
नियमित सेवा की है ।

(ii) उत्तरीक्षण (i) के तहों सर्कने पर ऐसे उत्तर प्राप्तावधि, मुद्रण अधिकारी और ज्येष्ठ ना अधिकारी जिन्होंने इन पदों और नी-अधिकारी के पद पर कुन मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :— प्रोन्हति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी धीर्घी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तेजार की जाएगी।

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कर्निष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक सेविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/भारतीय नायिना/पतन न्यासों/पश्चिम सेक्टर उपकरणों/पोत परिवहन संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारा किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500—5700 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) 3700—5000 रु. के बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें 4500—5700 रु. के बेतनमान में की गई सेवा यदि कोई हो, सम्मिलित है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित यैक्षिक अर्हता और अनुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्हति की सोधी पंक्ति में हैं ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्याकृत प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अदिवेश प्राप्त करने की आवश्यकता तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग ---अध्यक्ष
2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में पोत परिवहन महानिदेशालय के इच्छासन से संबंधित सचिव या अपर सचिव ---सदस्य

3. महानिदेशक, पोत परिवहन ---सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव जल-भूतल परिवहन मंत्रालय ---अध्यक्ष
2. जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में पोत परिवहन महानिदेशक शालय के इच्छासन से संबंधित अपर सचिव ---सदस्य
3. महानिदेशक पोत परिवहन, मुख्यर्द्दि ---सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समितिशी कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ जेंडी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की दृष्टक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या विभी सदस्य की अध्यक्षता में प्रिय सहेजी।

14

सीधी भर्ती करते समय और विभी अधिकारी की वित्तीय वित्त (जिसके अतर्गत ग्रलपकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(SHIPPING WING)

New Delhi, the 24th November, 1997

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Merchant Navy Training Institution (Group 'A' Marine Posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the post of Captain Superintendent T. S. Chanakya, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Captain Superintendent T. S. Chanakya, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Navy Training Institutions (Captain Superintendent T. S. Chanakya) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the dates of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection Post
1	2	3	4	5
Captain Superintendent, Training Ship Chanakya	1*(1997)	General Central Service Group 'A' (Gazetted-Non-Ministerial)	Rs. 5900-200-6700/- Rs. 18,400-500-22,400 (Revised Scale)	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

6

Yes

Not exceeding 50 years.
Note 1 : Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

8

9

10

Essential

Essential

- (i) Extra Master's Certificate of Competency (Foreign-going).
- (ii) One year service as Captain or Chief Officer on foreign-going ships.
- (iii) 7 years experience as Lecturer in Nautical discipline in a recognised training institution.

Age : No
Educational qualifications : Yes

One year for direct recruits

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term-contract), and failing both by direct recruitment.

12

- (i) Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 3 years' regular service in the respective grade.
- (ii) failing (i) above, Vice-Principal, Chief Officer and Senior Nautical Officer with 8 years' combined regular service in these posts and in the post of Nautical Officer.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract):

Officers of Central Government/Indian Navy/Port Trusts/Paras Sector Undertakings/Shipping Organisations—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700/- or equivalents; or
- (iii) 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000/- including service, if any in the scale of Rs. 4500-5700/-, and
- (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications)

13

14

If a Departmental promotion Committee exist what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'A' D.P.C. (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
—Chairman
2. Secretary or Additional Secretary dealing with administration of the Directorate General of Shipping in Ministry of Surface Transport—Member
3. Director General of Shipping—Member

Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation):

1. Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman
2. Additional Secretary dealing with administration of Directorate General of Shipping in the Ministry of Surface Transport—Member
3. Director General of Shipping, Mumbai.
—Member

Consultation with Union Public Service

Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

Note : The proceedings of D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[File No. A-33025/1/96-MT]

S.K. DARGAN, Under Secy.

